

**+ + + Infoticker 18.10.2024 + + +**

## Erreichbarkeit runter – Stress hoch

### So werden Kolleginnen und Kollegen aus SC und EZ gegeneinander ausgespielt

Am Dienstag wurden die Agenturen über die **Entscheidung der SC-Führung** zur zeitweisen Reduzierung der SC-Erreichbarkeit zugunsten der Abarbeitung offener Mail-Vorgänge in dieser und der nächsten Woche informiert. Hiervon wurden (nicht nur) die Eingangszonen „kalt erwischt“ – ausbaden müssen es nun aber wieder die ohnehin schon belasteten Kolleginnen und Kollegen vor Ort. Es entsteht leider erneut der Eindruck, dass bei solchen Entscheidungen die Auswirkungen auf andere Organisationseinheiten und deren Beschäftigte **nicht bzw. nur unzureichend mitgedacht** werden.

Unabhängig von der Einschätzung zur Notwendigkeit der Maßnahme besteht Verbesserungsbedarf im Verfahren. So wäre eine frühzeitigere Kommunikation nicht nur wünschenswert, sondern wichtig gewesen, um sich vor Ort ggf. im Rahmen der Personaleinsatzplanung vorbereiten zu können.

Durch diese „**Nicht-Kommunikation**“ wird erfolgreich ein „**Wir-Gefühl**“ im – gewollten und geplanten – „integriertem Kundenportal“ **verhindert**. Denn den Unmut der Kolleginnen und Kollegen der EZ bekommen nun die SC-Beschäftigten ab – **zu Unrecht**, denn diese haben die Entscheidung nicht getroffen.

**Wir finden es unverantwortlich, die Beschäftigten in den Servicecentern und den Eingangszonen so gegeneinander auszuspielen.**

## Einkommensrunde 2025: 8% für den öffentlichen Dienst

### „Das werden hammerharte Verhandlungen“

Am 9. Oktober hat die Bundestarifkommission (BTK) des dbb die gewerkschaftliche Forderung für die kommende Einkommensrunde 2025 beschlossen.



#### Die Kernforderungen:

- Ein Volumen von 8 Prozent, mindestens aber 350 Euro monatlich zur Erhöhung der Entgelte.
- Drei zusätzliche freie Tage sowie einen freien Tag für Gewerkschaftsmitglieder.
- Einrichtung eines Arbeitszeitkontos, über das die Beschäftigten eigenständig verfügen.
- Die Entgelte u. a. der Auszubildenden sollen um 200 Euro monatlich erhöht werden.

Zentral ist außerdem die zeitgleiche und systemgerechte Übertragung des Tarifergebnisses auf den Beamtenbereich. Darüber hinaus wird vom Bund erwartet, dass die Arbeitszeit der Beamtinnen und Beamten zurückgeführt wird. Das **vbba-aktuell zur Einkommensrunde erhalten Sie [hier](#)**.

Weitere Informationen für **Tarifbeschäftigte** gibt es [hier](#) und für **Beamtinnen/Beamte** [hier](#).

**vbba – Mit Vielfalt Zukunft gestalten**



## Regionalkonferenz Mannheim

Dem Beschluss der BTK gingen ausführliche Diskussionen mit Kolleginnen und Kollegen der dbb-Fachgewerkschaften voraus. Wie in den vorherigen Regionalkonferenzen berichteten die Kolleginnen und Kollegen von ihren Arbeitsbedingungen und Missständen vor Ort und diskutierten über Themen, die in der Einkommensrunde angegangen werden könnten.

Der stellv. Bundesvorsitzende und Fachvorstand Tarifpolitik des dbb Volker Geyer betonte: „Ich gehe davon aus, dass unsere Kernforderung die lineare Entgelterhöhung sein wird. Darüber hinaus muss der öffentliche Dienst beim Thema Arbeitszeit attraktiver werden, denn die Beschäftigten wollen mehr Selbstbestimmtheit.“

**Mehr Zeit  
für Dich!**

Teilnehmer der vbba auf der Regionalkonferenz in Mannheim

Die Aktionen der vbba in der letzten Streikrunde, wie unsere Streikaktionen in Nürnberg sowie in Stuttgart, wurden in Mannheim anerkennend erwähnt.

Für die vbba waren Mesut Öztürk, Michael Friedla, Roger Zipp (alle BW) und Tobias Weyrich (RPS) in Mannheim aktiv dabei – auf dem Foto zusammen mit dem dbb-Fachvorstand Beamtenpolitik Waldemar Dombrowski (Mitte), unserem ehemaligen vbba-Bundesvorsitzenden.

Weitere Informationen gibt es [hier](#).

## Informationen aus dem BPR

### Stellungnahme zum Personalhaushalt 2025

Für die Aufstellung des Personalhaushalts 2025 hat der BPR gegenüber der RD eine Stellungnahme abgegeben – und diese auch an den Hauptpersonalrat übermittelt. Dieser wird voraussichtlich in seiner November-Sitzung formal zum geplanten Personalhaushalts der BA beteiligt.

Mit der Stellungnahme möchten der BPR ein Zeichen im Hinblick auf die extrem angespannte Personalsituation im Bezirk der RD BW setzen. Außerdem soll damit ausdrücklich das Engagement des Hauptpersonalrates (siehe auch das Schreiben [Notbremse ziehen! Bundesweite Überlastungsanzeige](#) zum Personalhaushalt 2025 unterstützt sowie um weitere (bw-spezifische) Aspekte ergänzt werden.

Die Stellungnahme des BPR BW wird in Kürze [hier](#) im Intranet veröffentlicht.

Alle Informationen über die Arbeit des BPR gibt es auf der [Intranetseite des BPR](#).

**vbba – Mit Vielfalt Zukunft gestalten**



## Informationen der HPR-Fraktion der vbba

### Aktuelles aus der Oktober-Sitzung

In der HPR-Info ([hier](#)) gibt es Informationen und Einschätzungen der vbba im Hauptpersonalrat der BA, u.a. zu folgenden Themen:

- „Bundesweite Überlastungsanzeige“ des HPR / Antwort des Vorstands der BA
- Austausch mit Stefan Latuski, CIO der BA
- Erhebung zur Belastungssituation der TL
- Zielvereinbarungstemplates und Glossare 2025
- Weisung zur Flächeneinführung der Module aus dem Projekt „Automatisierung der Online-Arbeitsuchend-Meldung“



Bei Fragen und Anregungen zu unserer Arbeit im HPR der BA stehen [wir](#) gern zur Verfügung.



## 2025 wird schlau

### vbba-Seminarplanung 2025 veröffentlicht

Auch 2025 bietet die vbba als Fachgewerkschaft viele Seminare speziell für **Personalräte**, **Jugendvertretungen**, **Gleichstellungsbeauftragte** und **Schwerbehindertenvertretungen** in den Arbeitsagenturen und Jobcentern an.

Neben unseren verschiedenen **Grund- und Aufbau-schulungen** besteht wieder die Möglichkeit, in entsprechenden **Seminaren** Kompetenzen im **Beamten-**

**und Tarifrecht**, **Gleichstellungsrecht**, **Schwerbehindertenrecht** sowie zum Thema „**Arbeitsschutz und -sicherheit**“ zu erwerben. Darüber hinaus geht es in **Fachseminaren** um das Thema „**Arbeitszeit**“ sowie die „**Wirkungsvolle Arbeit im PR-Vorstand**“.

**Unsere Referenten/innen zeichnen sich durch langjährige Erfahrungen im Seminarwesen sowie aktive Mitarbeit in verschiedenen Gremien aus. Somit gestalten sie die Seminare sehr praxisnah.**

Die Seminar- und Reisekosten hat in der Regel die jeweilige Dienststelle zu tragen.

Anmeldungen sind ab sofort möglich. Eine aktuelle Übersicht über unsere Seminare gibt es unter <https://www.vbba.de/service/seminare/>.

**vbba – Mit Vielfalt Zukunft gestalten**



## Sparen mit dem vbba-Vorteilscode

### Preisvorteil für alle Beschäftigten – 5+1 Aktion

Die neuen **Freizeit- und Schlemmerblöcke (Auflage 2025)** können nun bestellt werden!

Der **Schlemmerblock** ist ein Gastronomie- und Freizeitführer für Ihre Stadt oder Region und führt Sie zu kulinarischen Highlights.

Der **Freizeitblock** ist der Erlebnisführer für Top-Freizeitziele. Egal ob Therme, Freizeitpark oder Kino – sparen Sie überall und genießen Sie Ihre Freizeit zusammen mit Freunden oder der ganzen Familie.



**Sichern Sie sich jetzt die 5+1-Aktion** für rechnerisch nur **9,99 € pro Block** – **aktuell bis 14.02.2025**.

Sprechen Sie sich ab und bestellen Sie **günstiger** - **zusammen** mit Ihren Kolleginnen und Kollegen.

**Nutzen Sie für Ihre Bestellung einfach den folgenden Link:** [Gutscheinbuch mit vbba-Vorteilscode](#)



**vbba** Gewerkschaft Arbeit und Soziales

**BBW** Beamtenbund Tariftunion

**BB** Bank Better Banking

### Jetzt Gewerkschaftsvorteil sichern!



[www.bbbank.de/bbw](http://www.bbbank.de/bbw)

Einfach den Code scannen und sofort in unsere exklusive Vorteilswelt für BBW-Mitglieder eintauchen.

BBBank eG  
Petra Hasebrink  
Mobil 0172 6797484  
petra.hasebrink@bbbk.de  
Herrenstraße 2 - 10  
76133 Karlsruhe

## vbba-Vorteile bei der BBBank

**Girokonto: bis zu 200 € Bonus möglich**

**Baufinanzierung: Bestzinsangebot**

Für vbba-Mitglieder bietet unser langjähriger Partner, die BBBank, aktuell eine Neukundenaktion für die Eröffnung eines Girokontos mit **bis zu 200 € Startprämie** – sowie zusätzlich die Visa-Karten-Angebote.

Für Kunden zwischen 18 und 30 Jahren gilt diese Aktion bei der Eröffnung eines jungen Girokontos natürlich auch. **Zusätzlich: Kostenlose Kontoführung** und einiges mehr!

Auch bei der **Baufinanzierung** haben vbba-Mitglieder einen Vorteil. Bei Vorlage eines aktuellen personalisierten Konkurrenzangebots wird die BBBank ein entsprechendes Angebot mit einem günstigeren Zinssatz unterbreiten.

Mehr Informationen über den QR-Code oder unter [www.bbbank.de/bbw](http://www.bbbank.de/bbw).

**vbba – Mit Vielfalt Zukunft gestalten**